

## **Gerade in Krisenzeiten brauchen Jugendliche Unterstützung von Unternehmen auf dem Weg in den Beruf**

**Während des bundesweiten Aktionstages „Fit für die Bewerbung“ informieren Personalprofis Schüler\*innen über die Anforderungen und Erwartungshaltungen von Unternehmen im Bewerbungsprozess. Praxisorientiert erläutern Unternehmensverantwortliche, was das Profil über Bewerber verrät, wie die Bewerbung bestmöglich geplant wird und was die Jugendlichen im Bewerbungsgespräch beachten sollten.**

29.09.2020, München. Im Rahmen der Beschäftigungsinitiative des Goinger Kreises e.V. laden engagierte Firmen Jugendliche in ihr Unternehmen ein oder bieten ein Online-Training an, falls ein persönliches Training vor Ort durch die Pandemie bedingt nicht möglich ist. Mit Hilfe von zahlreichen Praxisübungen wird den Schüler\*innen der Bewerbungsprozess von Berufswahl und Stellensuche über eine gelungene Bewerbung bis hin zur Bewerberauswahl erläutert. Die Jugendlichen nehmen an einem simulierten Bewerbungsgespräch teil und erhalten zu ihrer Selbstpräsentation von den Personalprofis direktes Feedback.

Aufgrund von Covid-19 konnten leider zahlreiche Praktika und Jobmessen nicht stattfinden. So bleibt den Schüler\*innen nur ihre Bewerbung, um sich den Unternehmen zu empfehlen. „Für einen erfolgreichen Start von der Schule in den Beruf ist es unabdingbar, dass die Jugendlichen gerade jetzt wissen, wie ein optimaler Bewerbungsprozess gestaltet werden kann,“ ist Peter Schmidt, Vorstandsmitglied des Goinger Kreises überzeugt. „Als Personalprofis können wir aufgrund unserer Expertise wertvolle Tipps geben, wie Stolpersteine vermieden werden können, und so einen wichtigen Beitrag zur Beschäftigungsfähigkeit von Jugendlichen leisten.“ Aber auch Unternehmen sollten an die Fachkräftesicherung von morgen denken. Er glaubt: „Heute nicht eingestellte Auszubildende werden in wenigen Jahren als wertvolle Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt fehlen.“

„Fit für die Bewerbung“ wurde 2005 durch den *Goinger Kreis* initiiert. Die Erstellung des Konzeptes wurde begleitet durch Herrn Prof. Dr. Jürgen Deller und Mitarbeiter\*innen seines Lehrstuhls an der Universität Lüneburg. Eine Studie der Ostbayerischen Technischen Hochschule Regensburg (OTH Regensburg) unter der Leitung von Frau Prof. Dr. Carina Braun untersuchte 2017 den Bewerbungsprozess für Auszubildende in Deutschland. Auf Basis der Studienergebnisse sowie aufgrund neuer Erfordernisse der Arbeitswelt erfolgte mit Unterstützung der OTH Regensburg eine Neukonzeption der Unterlagen für den Aktionstag. Mittlerweile beteiligen sich jährlich zahlreiche namhafte Unternehmen regelmäßig an dem Aktionstag. ([www.fit-fuer-die-bewerbung.de](http://www.fit-fuer-die-bewerbung.de))

Der **Goinger Kreis** wurde im Jahr 2004 mit dem Ziel gegründet, Verantwortung für gesellschafts- und personalpolitische Fragen zu übernehmen. Im *Goinger Kreis* engagiert sich eine Vielzahl von Personalmanagern aus renommierten Unternehmen in Deutschland, um gemeinsam unter anderem aktiv gegen Jugendarbeitslosigkeit vorzugehen. ([www.goinger-kreis.de](http://www.goinger-kreis.de))

Ansprechpartnerin: Carola Eberhardt, 0 41 04 / 69 08 75, [c.eberhardt@goinger-kreis.de](mailto:c.eberhardt@goinger-kreis.de)