

## **Axel Klopprogge**

### **Veröffentlichungen (Stand 2/2025)**

- Ursprung und Ausprägung des abendländischen Mongolenbildes im 13. Jahrhundert. Ein Versuch zur Ideengeschichte des Mittelalters, Wiesbaden 1993 (277 Seiten)
- Fachhochschulabsolventen im Daimler-Benz-Konzern, in: Die neue Hochschule für anwendungsbezogene Wissenschaft und Kunst, 35 (1994) S.19-21
- Das Mongolenbild im Abendland, in: Stephan Conermann, Jan Kusber (Hrsg.), Die Mongolen in Asien und Europa, Frankfurt am Main 1997 S.81-101
- Perspektiven kreativer Bildungsansätze in der Berufsausbildung, in: Büro für Kulturvermittlung (Hrsg.), Enquete das Nützliche und das Fremde, Wien 2000 S.50-57
- Auswirkungen der Europäisierung auf die industrielle Personalwirtschaft. Das Beispiel der Luft- und Raumfahrtindustrie, in: Akademie. Zeitschrift für Führungskräfte in Verwaltung und Wirtschaft 45 (2000) S. 120-123
- Business-Theater. Beispiel: Große Führungskräfteveranstaltung bei EADS, in: Franz Klöfer und Ulrich Nies (hrsg.), Erfolgreich durch interne Kommunikation, 2. Auflage Neuwied, Krieffel 2001 S.257-266
- Bildungspolitische Herausforderungen aus Sicht der Wirtschaft, in: Arbeitskreis Gymnasium und Wirtschaft (Hrsg.), Bildung baut Brücken. Gymnasium und Gesellschaft, München 2002 S.17-27
- Gewinnen, Binden und Entwickeln von Mitarbeitern. Handlungsempfehlungen für kleinere und mittlere Unternehmen, in: Chance Hochschulreform?! Neue Wege zum akademischen Nachwuchs, hrsg. von der Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft, München 2007 S.7-10
- Menschen wachsen mit ihren Aufgaben, in: Sozialwirtschaft. Zeitschrift für Sozialmanagement 17 (2007) Heft 5 S.29-31
- ENERDOP - A tool for the design and optimization of “Renewable Energy Regions”, Thinkhouse Results 11, 2010
- Berta Klopprogge, Wir haben uns aber nicht unterkriegen lassen. Erinnerungen 1890-1971, hrsg. und mit einem Nachwort versehen von Axel Klopprogge, Unterhaching 2011 (176 Seiten)
- Arbeitsplätze in Deutschland sichern, in: Goinger Kreis (Hrsg.), Zukunft – Personal – Beschäftigung. Zwischen Praxis und Innovation, Unternehmen und Gesellschaft, Wiesbaden 2015 S.11-20
- Wie die Personalarbeit zur Innovationsfähigkeit von Unternehmen beitragen kann, in: Goinger Kreis (Hrsg.), Zukunft – Personal – Beschäftigung. Zwischen Praxis und Innovation, Unternehmen und Gesellschaft, Wiesbaden 2015 S.45-60
- Globale Standards für das Human Resources Management: Kontext und Historie, in: Goinger Kreis (Hrsg.), Zukunft – Personal – Beschäftigung. Zwischen Praxis und Innovation, Unternehmen und Gesellschaft, Wiesbaden 2015 S.95-103
- Fachkräfte aus dem Ausland – Fokus KMU, in: Goinger Kreis (Hrsg.), Zukunft – Personal – Beschäftigung. Zwischen Praxis und Innovation, Unternehmen und Gesellschaft, Wiesbaden 2015 S.145-162
- Grenzgänger. 21 Jahre Deutschland, Ostfildern 2016 (236 Seiten)

- Erfahrungen mit der Rekrutierung von Pflegekräften in Spanien, in: Arend, Stefan / Klie, Thomas, Wer pflegt Deutschland? Transnationale Pflegekräfte - Analysen, Erfahrungen, Konzepte, Hannover 2017 S.123-145
- Grenzverkehr. Wie Personalarbeit die Brücke zwischen unternehmerischem Erfolg und gesellschaftlichen Entwicklungen bauen kann. Eine methodische Einführung, in: Goinger Kreis e.V. (Hrsg.), Grenzüberschreitungen zwischen Unternehmen und Gesellschaft. Herausforderungen im System Arbeit gemeinsam bewältigen, Hohenwarsleben 2019 S.11-31
- Digitalisierung und Personalarbeit im Kernbereich der menschlichen Wertschöpfung. Begriffliche Aufräumarbeiten, kritische Analysen und Anforderungen der Personalarbeit an digitale Instrumente, in: Goinger Kreis e.V. (Hrsg.), Grenzüberschreitungen zwischen Unternehmen und Gesellschaft. Herausforderungen im System Arbeit gemeinsam bewältigen, Hohenwarsleben 2019 S.199-280
- Mäuse sind keine Elefanten oder Warum das VUKA-Gerede vom eigenen Handeln ablenkt, in: Goinger Kreis e.V. (Hrsg.), Grenzüberschreitungen zwischen Unternehmen und Gesellschaft. Herausforderungen im System Arbeit gemeinsam bewältigen, Hohenwarsleben 2019 S.304-307
- Ist Innovation jung? Personalpolitisches Handeln im Spannungsfeld zwischen Innovation und demografischer Entwicklung, in: Goinger Kreis e.V. (Hrsg.), Grenzüberschreitungen zwischen Unternehmen und Gesellschaft. Herausforderungen im System Arbeit gemeinsam bewältigen, Hohenwarsleben 2019 S.391-414
- Fernverbindung. Was man aus der Corona-Krise über virtuelle Führung und Zusammenarbeit lernen kann – und was nicht. Eine Studie des Goinger Kreises. Erster Zwischenbericht April 2020, (mit Anne Burmeister und Franz Eichinger)
- Wandern in Zeiten der Cholera. Zu Fuß über die Alpen im Sommer 2020, Unterhaching 2021
- Ortsbesichtigung. Warum manche Arbeiten an Orte gebunden sind und wie sich das durch die Virtualisierung verändern könnte. Eine Studie des Goinger Kreises. Dezember 2022 (mit Anne Burmeister, Christina Erdmann, Eberhardt Jakobi, Heiko Mauterer, Nadja Sauerwein)
- Überbrückungshilfe. Zusammenhalt der Gesellschaft – wodurch er gefährdet wird und was wir in Unternehmen für ihn tun können. Eine Studie des Goinger Kreises. Erster Zwischenbericht Oktober 2022 (mit Jürgen Deller, Carola Eberhardt, Katharina Heuer und Karen Hoyndorf)
- Methode Mensch oder die Rückkehr des Handelns, Unterhaching 2023 (574 Seiten)
- Links oder rechts oder was? Wie sich die politischen Koordinaten auflösen und wir genau dadurch zu fruchtbaren Lösungen kommen können, Unterhaching 2024 (Zusammenstellung von zehn 2023/24 veröffentlichten Essays/255 Seiten)
- Personalauswahl mit Akteuren – Beziehungsentscheidungen brauchen Subjektivität und Intuition. Wirtschaftspsychologie 1-2025 S.4-16 (mit Jürgen Deters)
- Der fruchtbare Raum zwischen Analytik und subjektiver Beziehungsentscheidung: Eine Interviewstudie zur gelebten Praxis in der Personalauswahl, Wirtschaftspsychologie 1-2025 S.17-23 (mit Jürgen Deters)
- Replik zu den Kommentierungen des Schwerpunktartikels „Personalauswahl mit Akteuren – Beziehungsentscheidungen brauchen Subjektivität und Intuition“. Wirtschaftspsychologie 1-2025 S.75-84 (mit Jürgen Deters)