

Personalarbeit zwischen Unternehmen und Gesellschaft

„Fast alle Themen drehen sich darum, dass im System Arbeit, dass in der Gesellschaft etwas passiert und sich Unternehmen fragen müssen, was das mit ihnen zu tun hat und wie Personalarbeit auf diesen sozialen Wandel reagieren oder ihn proaktiv nutzen oder gar beeinflussen kann. So hat sich Stück für Stück ein neues wertvolles Arbeitsfeld der Personalarbeit herausgebildet, das bisher so systematisch, theoretisch fundiert und gleichzeitig praxisorientiert nicht beachtet wurde. Wenn man sämtliche Themen zusammennimmt, erhält man ein prallgefülltes Arbeitsbuch zu dem Aktionsfeld Personalarbeit an der Schnittstelle zwischen Unternehmen und Gesellschaft.“

Herausforderungen und Themen

- Beschäftigungsfähigkeit Jugendlicher
- Arbeitsintegration Geflüchteter
- Nachhaltige Arbeitsfähigkeit
- Digitalisierung und Personalarbeit
- Globale Standards Humankapitalmessung
- Potenziale älterer Mitarbeiter

Grenzüberschreitungen

- Zwischen Unternehmen und Gesellschaft
- Zwischen Theorie und Praxis
- Zwischen Fachrichtungen
- Jenseits modischer Trendvorhersagen



Goinger Kreis e.V. (Hrsg.)
Grenzüberschreitungen zwischen Unternehmen und Gesellschaft. Herausforderungen im System Arbeit gemeinsam bewältigen.

VAS – Verlag für Akademische Schriften
1. Auflage von 2019
432 S., Paperback

ISBN: 978-3-88864-563-1

€ 34,95

**WESTARP
SCIENCE**
FACHVERLAGE

Kirchstr. 5
39326 Hohenwarsleben
www.westarp.de

Bestellen Sie per
E-Mail: va@westarp.de
telefonisch: +49 39204 850 20
Online: www.westarp.de

Antworten auf aktuelle Herausforderungen im System Arbeit.

Wie Personalarbeit die Brücke zwischen unternehmerischem Erfolg und gesellschaftlichen Entwicklungen bauen kann.



VAS Verlag für
Akademische Schriften

Über das Buch

Was haben Migrationsbewegungen, Digitalisierungsschübe, die Entwicklung globaler HR Standards und die Beschäftigungsfähigkeit von Jugendlichen gemeinsam? Alle diese Themen berühren das System Arbeit, stellen es vor neue Probleme, fordern es heraus und eröffnen gleichzeitig neue Möglichkeiten. Sie zeigen gesellschaftliche Brüche auf, Kontraste, Verschiebungen, weiten aber auch die Perspektive, öffnen den Blick für Fortschritt und Zukunft. Und damit tangieren sie die Personalarbeit in Unternehmen. Personalarbeit nicht im engen Sinne als Arbeit der Personalabteilung, sondern als die Art und Weise, wie Unternehmen sich dem Faktor Mensch widmen.

Das Buch „Grenzüberschreitungen“ zeigt anhand wissenschaftlicher Ergebnisse, Erfahrungsberichte und praktischer Anleitungen, wie Personalarbeit die Brücke zwischen unternehmerischem Erfolg und gesellschaftlichen Entwicklungen bauen kann. Dies wird durchexerziert an sechs aktuellen Themen:

Brückenköpfe. Wie Schulen und Unternehmen Mündigkeit fördern und den Weg in gute Arbeit bahnen können. Mit dem jährlichen Aktionstag „Fit für die Bewerbung“ – durchgeführt von Unternehmen für Schulen.

Angekommen. Wie eine Arbeitsintegration Geflüchteter gelingen kann und was alles schon passiert ist. Mit einem Leitfaden „Sieben Schritte zur erfolgreichen Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen“.

Gefühlsbeziehung. Wie Emotionen zu exzellenter Führung gehören und zur nachhaltigen Arbeitsfähigkeit beitragen. Mit der praxisnahen Case Study „Fracht24“ und dem Video „Emotions please“.

Beinfreiheit. Wie digitale Personalarbeit Innovation und Wettbewerbsfähigkeit steigern kann und wie nicht. Mit dem „Digital HR Manifesto“ und seinen zwölf Anforderungen an digitale HR Instrumente.

Standortbestimmung. Wie globale Standards zur Humankapitalmessung zu Selbsterkenntnis, Vergleichbarkeit und Sprachfähigkeit beitragen. Mit der „ISO 30414 – Leitlinien für das interne und externe Human Capital Reporting“.

Langstreckenläufer. Wie Unternehmen im demografischen Wandel das Potenzial älterer Menschen besser nutzen können. Mit dem „Later Life Work Index“ und einem Kompendium betrieblicher Maßnahmen.

Gleichzeitig werden damit die Methoden einer neuen Personalarbeit zwischen Unternehmen und Gesellschaft beschrieben. Eine Personalarbeit, die herkömmliche Grenzen zwischen Fachrichtungen, zwischen Unternehmen und Gesellschaft sowie zwischen Wissenschaft und Praxis überschreitet.

Über die Herausgeber und Autoren

Das Buch wird herausgegeben vom Goinger Kreis e.V., in dem sich seit 15 Jahren Personalverantwortliche namhafter Unternehmen, Nachwuchskräfte und Experten aus Wissenschaft, Beratung und Politik zusammengeschlossen haben, um den Themen Zukunft, Personal und Beschäftigung neue Impulse zu geben.

Als Autoren dieses Buches fungiert ein weltweites Netz namhafter Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Politik und unternehmerischer Praxis.

www.goinger-kreis.de



Über die Zielgruppe

Das Buch richtet sich an Fachleute und Entscheidungsträger in Unternehmen, besonders der Personalarbeit sowie an Wissenschaftler und Gestalter in Politik und Zivilgesellschaft.